

# 株式会社ハイシンクジャパン

情報サービス・ソフトウェア業／東京都

TSR：企業コード29-601093-6 所在地：〒108-0023 東京都港区芝浦3-2-16 田町イーストビル6F

TEL：03-5439-5499 URL：https://www.jhcc.co.jp/

事業内容：ソフトウェア開発業

優良企業  
ガイドは

P384 へ!



代表取締役社長 **小笠原 睦之** (おがさわら むつゆき)

**Profile** 1957年1月生まれ。64歳。大学卒業後、大手通信会社に入社。その後、大手電機メーカーにて公共システム事業に従事する。2014年4月、ハイシンクジャパン代表取締役社長に就任。

## 一問一答

### 御社のNo.1は？

技術力と動員力です。親会社には数千人規模の優秀なエンジニアがおり、大規模なシステム開発に対応することができます。

### 座右の銘、社訓は？

「一期一会」です。人の出会いは全て偶然ではなく必然である。新入社員の入社式でも毎年、この言葉を贈っています。

### 趣味、休日の過ごし方は？

趣味はクラシック音楽鑑賞です。特にバロック音楽が好きです。休日は、妻と一緒に犬を連れて8キロほどのコースを散歩しています。

## 中国オフショア開発で事業を拡大

弊社は、中国大連市に本拠を構える大連華信100%出資の日本法人として1999年に設立されました。親会社である大連華信は、中国におけるソフトウェアのオフショア(委託)開発額ではトップクラスの企業であり、NEC、NTTデータ、日立ソリューションズ、NECソリューションイノベーター、日鉄ソリューションなど、日本の大手IT企業からの出資も受けています。企業からの出資も受けています。事業の内訳は中国国内事業4割と日本向け事業6割で、中国における日本向けIT受託開発では第二位に位置します。

これまで、日本のIT企業に対し、「最新鋭DCによるファシリティサービス」、「高品質のIT運用・監視サービス」、「実績豊かなアプリケーションソフトウェア開発サービス」の3つを柱として、サービスを提供してきました。成長力・機動力に富む中国人技術者と、経験豊富な日本人技術者が、相互に補完し合うことでチーム力を最大限発揮し、実績を積上げることで、お客様からの信頼を構築してきました。2017年に取扱高(親会社への委託を含む)が100億円を突破。2025年には200億円を目指しています。

## 動員力を活かして強みを発揮

親会社の大連華信は、1万人を超える規模の企業であり、弊社は豊富な人材を活用することによってシステム開発に対する多様なニーズに応えることができます。システム構築では、大連華信のもつ大規模かつ高品質な開発力と、弊社のもつ上流工程対応力・マネジメント力を融合し最適化しています。これにより、システム開発・保守サービスにおいてQCDの優位性を発揮しています。

クライアントの9割以上が、大手日本企業であり、IT、金融業、製造業、通信業の各分野において日本を代表する企業も少なくありません。日本の生活や産業の基盤となるITインフラを支えていると言えるでしょう。

オフショア活用では、実作業を中国現地で行うことで技術者の動員力を活かしていますが、クライアントとの渉外業務は弊社が実施します。クライアント・ニーズと海外エンジニア力の橋渡しという重要

な役割を担っています。

また、昨今の中国IT技術の発展はすさまじく、様々なITサービスが生まれています。これらの中から日本のITサービスに貢献できる技術をクライアントに紹介することも弊社の役割です。

## 多角的にキャリアアップを支援

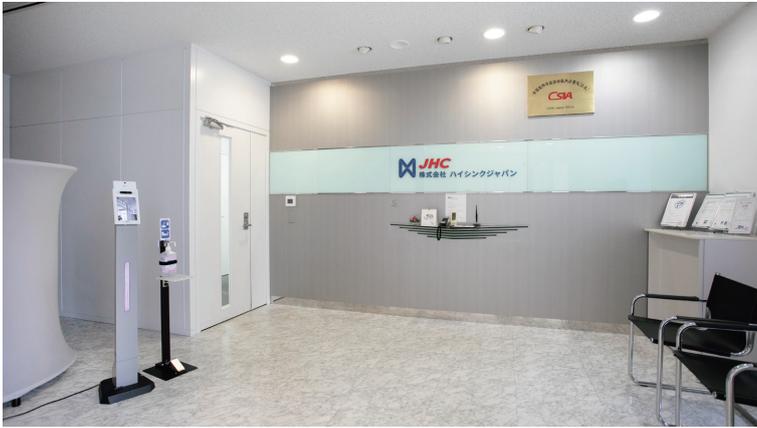
今まさに変革期にあるIT業界で、弊社はさらなる発展のために、“人財”の育成に注力しています。社員ひとりひとりが成長しなければこの変革期を乗り越えていけないとの思いです。DXはじめ現場で必要とされる知識・作業は日進月歩であり、技術者は幅広い知識と多くの経験が求められます。ただ、その基礎にあるのは“ソフトウェア(=プログラミング技術)”です。その意味で、弊社では基本業務としてプログラミングを位置付けています。文系・理系を問わず、入社後7週間の海外研修などを通して、基礎をしっかりと習得してもらいます。その後は、個人の成長にあわせた研修メニューがあり、技術者としてのキャリアアップを支援します。情報処理技術者試験など会社が推奨する資格については、受験料の補助に加え、資格手当として毎月一定額を支給する制度もあります。当社では専門力を重視しており、職種毎にキャリアパスを設定し能力開発をサポートしています。社員が社内だけでなく、市場(プロジェクト関係者)からも信頼され、市場で活躍できる技術者に成長できるよう会社としてバックアップします。好奇心、チャレンジ精神が旺盛な人を求めています。



グローバルな環境の弊社。職場の仲間はみんな面倒見が良く、優しさや温かみのあるファミリーのような存在です。

グローバルな視点で起こす  
ビジネスイノベーション

## 日本のIT市場を変えるプロがいる



株式会社ハイシンクジャパンは、1999年9月に中国大連市に本拠を構える大連華信計算機技術股份有限公司（以下、大連華信とする）100%出資の日本法人として設立されました。以来、日本国内企業各社に対して「オフショア/ニアショア/オンサイト」のバリエーション豊かなソフトウェア開発、ソフトウェアエンジニアリングサービスを提供してきました。日中双方の優秀な技術者を介して大連華信と一体となった各種サービスを一貫性・統一性を持って提供し、顧客企業と強固なパートナーシップを築きITプロ集団として活躍しています。本格的なDX時代の到来を迎え、最新技術の更なる研鑽に努め日本のIT市場を支えていきます。

**明るく・楽しく・元気に仕事  
をしよう!**

当社は入社前に内定者研修を行い、学生から社会人へシームレスにマインドチェンジ出来るようサポートしています。また、入社後はビジネスマナー等の社会人研修を通じて社会人としての自覚をしっかりと身につけてもらいます。その上でプログラミング研修やOJT等、実務を意識した実践研修へと移っていきます。手厚いサポートで文系・理系、国籍や性別、IT知識の有無に拘わらずIT業界のプロを一から育て上げていく体制を整えています。「明るく・楽しく・元気に」とは当社の採用ホームページに記載しているメッセージです。この言葉を実践する環境を整え皆さんをお待ちしています。



### プロフィール

本社 〒108-0023  
東京都港区芝浦3-2-16 田町イーストビル6F

設立 1999年9月

資本金 1億8,000万円

代表者 小笠原 睦之

従業員数 325名(男性254名、女性71名)

平均年齢 40.9歳

売上高 43億5,180万円(2020年12月期)

### 採用情報

募集人数 15名

採用職種詳細 システムエンジニア・プログラマ

初任給 大卒235,000円、専門卒224,000円  
10時間の固定残業代25,000円を別途支給。  
中途採用の処遇については応相談。  
(2020年度実績)

諸手当 通勤手当(月限度額15万円)、資格手当(最大2万円)、家族手当(最大2万円)時間外手当

昇給 年1回

賞与 年1回

勤務時間 AM9:00~PM6:00  
本社勤務:AM9:00~PM6:00  
顧客先勤務の場合は相手先制度

休日休暇 週休2日制(土・日)、祝日、慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇

福利厚生 各種社会保険完備(健康、雇用、厚生、労災)、特定退職金積立制度、保養施設、国内海外旅行ツアー、社員旅行、各種イベント等 資格取得支援制度

社員教育 内定者研修、新入社員ビジネスマナー、プログラミング研修、etc.

### お問い合わせ先

TEL **03-5439-5499**

担当者 業務管理本部 柴田 淳子

URL <https://www.jhcc.co.jp>

E-mail [shibata@jhcc.co.jp](mailto:shibata@jhcc.co.jp)



この会社の経営者インタビューは▶▶▶ **114**ページへ!

**TSReye**

大手企業の顧客も多数有するシステム開発会社。安定した業績推移を誇る優良企業。

中国大連市に本拠を構える大連華信計算機技術股份有限公司の日本法人。日本を代表する大手企業を主なクライアントとしてソフトウェアに関する各種サービスを提供。職場環境は明るく、IT関連業務への経験が浅くても成長できる研修・教育環境が整備されている。今後も大手企業を中心とした受注基盤を背景に成長が見込まれる優良企業。